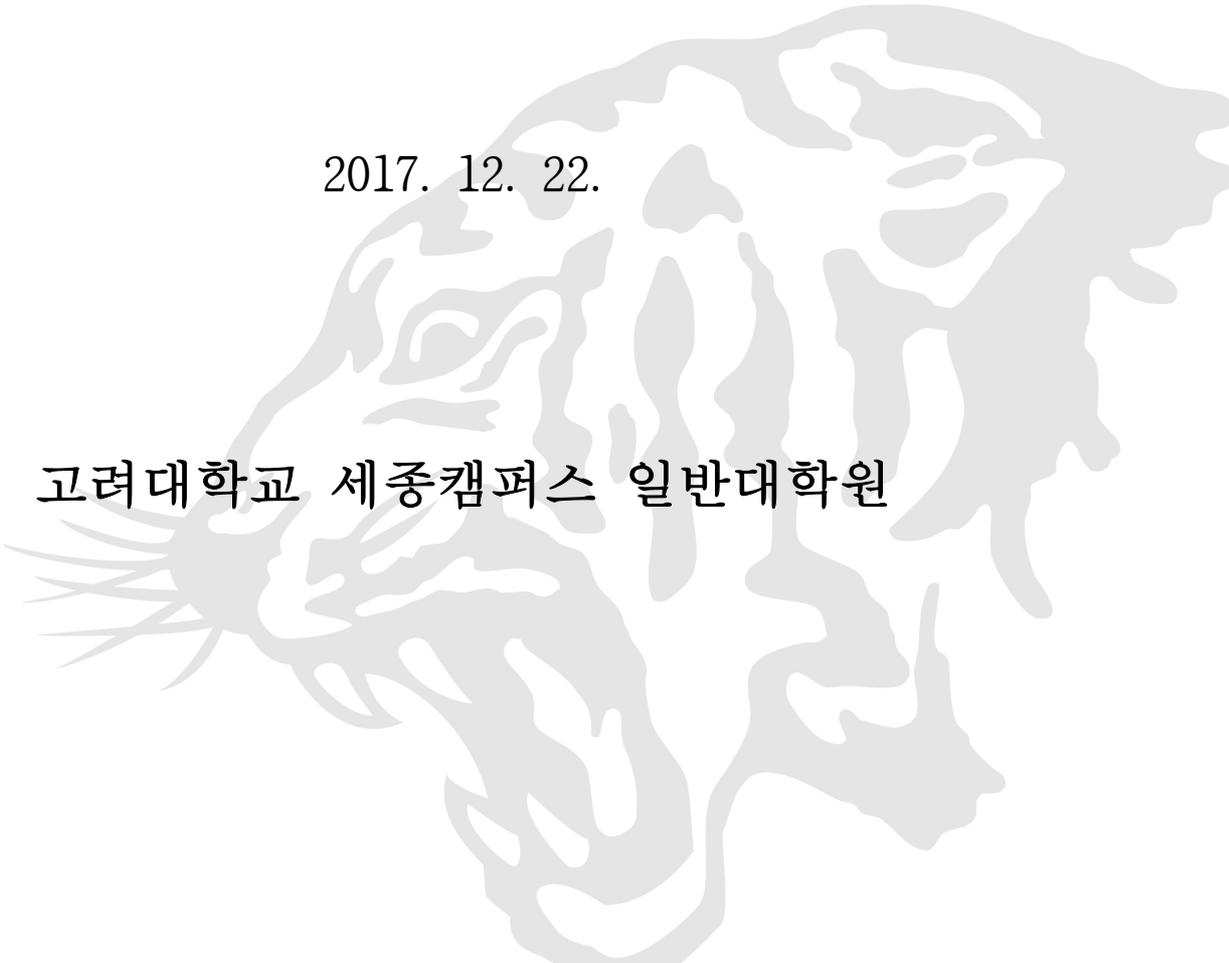


2017학년도
고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원
자체평가보고서(공시요약본)

2017. 12. 22.

고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원



목 차

I. 자체평가 추진 개요	1
1. 자체평가 시행 근거	1
2. 자체평가 추진목적 및 기본방향	1
3. 자체평가 준거 및 자료기준일	2
4. 자체평가 추진 위원회	3
II. 대학원 개황	5
1. 대학원 일반현황	5
2. 대학원 주요 연혁	5
III. 자체평가 결과	6
1. 교육	6
2. 학생 및 학생성과	8
3. 교육성과	18
IV. 종합의견	22
첨부자료	23

I. 자체평가 추진 개요

1. 자체평가 시행 근거

1) 「고등교육법」 제11조의2(평가 등)

- ① 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다. <개정 2013.3.23.>
 - ② 교육부장관으로부터 인정받은 기관(이하 이 조에서 “인정기관”이라 한다)은 학교의 신청에 따라 학교운영의 전반과 교육과정(학부·학과·전공을 포함한다)의 운영을 평가하거나 인증할 수 있다. 다만, 의학·치의학·한의학 또는 간호학에 해당하는 교육과정을 운영하는 학교는 대통령령으로 정하는 절차에 따라 인정기관의 평가·인증을 받아야 한다. <개정 2013.3.23., 2015.12.22.>
- <이하 생략>

2) 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」

- 제3조(자체평가의 실시)
- ① 학교의 장은 해당 학교의 교육 여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학칙으로 정하는 바에 따라 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조제1항에 따른 공시정보와 학교의 장이 해당 기관의 교육·연구 등을 평가하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대하여 자체평가를 실시하여야 한다.
 - ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다. 다만, 「고등교육법」 제11조의2제2항에 따른 인정기관이 해당 학교의 운영 전반에 대하여 종합적으로 평가를 한 경우에는 이를 해당 연도 자체평가로 갈음할 수 있다.
 - ③ 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 해당 학교의 학칙으로 정한다.

3) 「세종캠퍼스 대학평가에 관한 규정」 및 「세종캠퍼스 자체평가에 관한 규정」

2. 자체평가 추진목적 및 기본방향

- 1) 대학원의 교육 전반에 대한 현황을 자체 점검·평가하고, 이를 통해 개선방안을 도출함
- 2) 자체평가는 교육, 학생 및 학생지원, 교육성과 분야의 각 지표를 설정하여 우리 대학원과 주요 경쟁대학과의 지표 비교를 통해 현황을 점검함
- 3) 객관적인 평가 시행을 위해 대학정보공시자료를 평가 기초자료로 활용함

3. 자체평가 준거 및 자료기준일

영역	평가준거	자료기준일	대학정보공시 관련 항목
1. 교육	1) 전임교원 강의담당 비율	2015~2017년 1,2학기	12-나-2. 교원 강의 담당 비율
	2) 시간강사 보수수준	2015~2017년 4월	14-차. 강사 강의료
2. 학생 및 학생지원	1) 정원내 신입생 충원율	공시년도(2015~2017년) 기준 전년도 9월(후기) 및 당해연도 3월(전기)	4-다. 신입생 충원 현황
	2) 정원내 재학생 충원율	2015~2017년 4월	4-라. 학생 충원 현황
	3) 재적학생 대비 휴학생 비율	2015~2017년 4월	4-마. 재적학생 현황
	4) 중도탈락학생 비율	중도탈락생 : 2014~2016학년도 재적생 : 2014~2016년 4월	4-사. 중도탈락 학생 현황
	5) 학위과정 외국인 학생 비율	2015~2017년 4월	4-마. 재적학생 현황 4-바-1. 외국인 유학생 현황
	6) 등록금 대비 재학생 1인당 장학금 비율	2014~2016년 결산	12-다-1. 장학금 수혜 현황 8-차-1. 등록금 현황 4-마. 재적학생 현황
3. 교육성과	1) 졸업생 취업률	2014~2015년 12월 31일	5-다-1. 졸업생의 취업 현황
	2) 졸업생 유지취업률	2015~2016년 6월 1일	5-다-1. 졸업생의 취업 현황
	3) 석사학위 취득자 진학률	2015~2016년 6월 1일	5-나-1. 졸업생의 진학 현황

4. 자체평가 추진 위원회

- 1) 자체평가의 원활한 기획·운영·조정·관리를 위해 각 위원회를 구성하여 운영함
- 2) 대학원 발전위원회

가. 역할

<ul style="list-style-type: none"> - 대학원 발전계획 및 특성화계획을 위한 교내 구성원 의견 수렴 - 대학원 전공별 지역여건 및 사회수요 분석 및 점검 - 대학원 특성화 전략 수립 및 점검 - 수립 전략의 추진 현황 점검 - 대학원 자체평가보고서 작성 계획 수립 및 점검 - 대학원 정원조정 계획 연구 - 기타 위 각 호에 부수되는 사항

나. 위원 명단

구분	성명	소속	비고
위원장	안정오	세종부총장	당연직
위원	이홍식	과학기술대학장/의용과학대학원장	당연직
위원	육순홍	약학대학장	당연직
위원	이병락	글로벌비즈니스대학장/경영정보대학원장	당연직
위원	이충열	공공정책대학장	당연직
위원	이홍중	문화스포츠대학장/문화스포츠대학원장	당연직
위원	남성욱	행정전문대학원장 서리	당연직
위원	서성규	기획처장	당연직
위원	최종택	교학처장	당연직
위원	김영준	사무처장	당연직
위원	진서훈	입학홍보처장	당연직
간사	김영진	교무기획팀	당연직

3) 평가기획위원회

가. 역할

<ul style="list-style-type: none"> - 대학원 발전계획 및 특성화계획 추진 총괄 - 대학원 발전계획 및 특성화계획을 위한 교내 구성원 의견 수렴 - 대학원 발전계획 및 특성화계획 수립을 위한 지역여건 및 사회수요 분석 - 대학원 자체평가보고서 작성 계획 수립 및 현지방문평가 대응 - 평가지표 향상을 위한 제도 개선 및 예산투입(안) 등 실행전략 마련 - 기타 위 각 호에 부수되는 사항

나. 위원 명단

구 분	성 명	소 속	비 고
위원장	최종택	교학처장	당연직
부위원장	서성규	기획처장	당연직
과학기술대학 부학장	김성표	환경시스템공학과	당연직
약학대학 부학장	박성규	약학과	당연직
글로벌비즈니스대학 부학장	유경철	중국학전공	당연직
공공정책대학 부학장	제상영	경제정책학전공	당연직
문화스포츠대학 부학장	김정우	문화콘텐츠전공	당연직

4) 평가위원회(집필 및 실무진)

가. 역할

<ul style="list-style-type: none"> - 대학원 자체평가보고서 작성 및 자료 수집 - 대학원 발전계획 및 특성화계획 보고서 작성 - 평가수행을 위한 행정지원 - 기타 위 각 호에 부수되는 사항

나. 위원 명단

구 분	성 명	소 속	비 고
위원장	최종택	교학처장	당연직
집필위원	윤원식	기획처 평가분석팀	위촉직
실무위원	심형근	교무기획팀장	당연직
실무위원	김영진	교무기획팀	당연직

II. 대학원 개황

1. 대학원 일반현황

소재지	세종특별자치시	설립유형	사립
편제정원	재학생 수	교원 수	학과 및 전공
484명	437명	39명 (전임, 겸임, 초빙교원)	24개 학과 72개 전공

2. 대학원 주요 연혁

년도	경과
1949년	<ul style="list-style-type: none"> • 대학원 설립(석사, 박사과정) • 유진오 초대 대학원장 취임
1953년	<ul style="list-style-type: none"> • 유진오 총장(대학원장 겸직)을 위원장으로 하는 대학원위원회 발족 • 현상운 前총장에게 문학박사 학위 수여 및 석사학위 4명 수여
1954년	<ul style="list-style-type: none"> • 안암동 교사 복귀
1972년	<ul style="list-style-type: none"> • 舊우석대학교 합병, 최초의 의학석사 및 박사 배출
1977년	<ul style="list-style-type: none"> • 학생정원제도 개편 : 학과별 정원제에서 계열별 정원제로 개편 (석사과정 6계열 43학과, 박사과정 6계열 39학과 학생모집)
1980년	<ul style="list-style-type: none"> • 대학원 행정을 인문·사회계, 자연계, 의학계 체제로 확대운영
1990년	<ul style="list-style-type: none"> • KIST(한국과학기술연구원)와 학·연 협동과정 설치
1996년	<ul style="list-style-type: none"> • 학제간 협동과정 신설
1997년	<ul style="list-style-type: none"> • 삼성전자(주)와 학·연·산 협동과정 설치
2002년	<ul style="list-style-type: none"> • 대학원 종합발전계획 수립 • 석·박사통합과정 신설
2009년	<ul style="list-style-type: none"> • 대학원 학과 및 정원을 안암캠퍼스와 세종캠퍼스로 분리
2011년	<ul style="list-style-type: none"> • 복수학위(Dual Degree) 제도의 실시 및 확대
2014년	<ul style="list-style-type: none"> • 학·석사연계과정 도입
2016년	<ul style="list-style-type: none"> • Junior Fellow Research Grant 시행

Ⅲ. 자체평가 결과

1. 교육

1) 전임교원 강의담당 비율

산출식	$\frac{\text{전임교원 강의 담당 학점}}{\text{강의 담당 학점 총계}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %) ¹⁾	대전·충청권 순위(상위 %) ²⁾
2017년 현황	64 / 147 (43.5%)	14 / 27 (51.9%)

- 우리 대학원의 전임교원 강의담당 비율은 2016년 이후 약 11%p 상승하여 2017년 현재 전국 대학 평균 대비 약 4%p를 상회하는 수준을 보이고 있음
- 주요 경쟁대학과 비교할 때, 우리 대학원은 충북대학교와 유사한 수준을 보이는 등 적절한 수준을 유지하고 있는 것으로 나타남
- 최근의 전임교원 강의담당 비율의 개선은 2016학년도 이후 전임교원 확보율의 지속 개선 및 책임수업시간 엄수 조치 등에 따른 성과로 보여짐
- 적정 수준의 전임교원 강의담당 비율 유지는 재학생 교육의 질 확보 및 연구역량 향상을 위한 필수 요건이므로 향후 전임교원 확보율과 연계한 지속적인 지표 관리가 필요함

2) 시간강사 보수수준

산출식	$\frac{\sum \text{지급단가} \times \text{단가별 강의시간 수}}{\text{총 강의시간 수}} \text{ (천원)}$	
	- 공립, 사립, 국립대법인 대학원만 대상으로 함	
구분	전국 공·사립, 국립대법인 대학원 대비 순위 (상위 %)	대전·충청권 공·사립, 국립대법인 대학원 대비 순위(상위 %)
2017년 현황	3 / 113 (2.7%) ※ 시간강사 강의 미시행 대학원 제외	1 / 21 (4.8%) ※ 시간강사 강의 미시행 대학원 제외

- 우리 대학원의 시간강사 보수수준은 2017년 기준, 전국 공·사립 및 국립대법인 대학원 평균 수준 대비 약 13,000원, 대전·충청권 평균 수준 대비 약 13,800원 높은 수준을 보이고 있음

1) 2017년 공시자료 기준 세종캠퍼스 일반대학원 순위 / 전국일반대학원 수(사립대학원 지표의 경우, 사립대학원 수)
 2) 2017년 공시자료 기준 세종캠퍼스 일반대학원 순위 / 대전·충청지역 일반대학원 수(사립대학원 지표의 경우, 지역 사립대학원 수)

- 전국 기준으로는 삼육대, 성균관대에 이어 세 번째로 높은 값이며, 대전·충청권의 21개 대학원 중 가장 높은 값임
- 앞서 살펴본 전임교원 강의담당 비율과 마찬가지로 시간강사 보수 수준은 재학생에 제공되는 교육의 질 제고를 위해 적정 수준 유지가 필요한 지표임. 우리 대학원의 경우 3개년 연속 전국 대학원 평균을 크게 상회하고 있어 양질의 교육 서비스 제공을 위한 여건을 조성하였음

2. 학생 및 학생성과

1) 정원내 신입생 충원율

산출식	$\frac{\text{정원내 입학자}}{\text{입학정원}} \times 100(\%)$	
	- 정원내 입학자 : 공시년도 기준 전년도 9월(후기) 및 당해연도 3월(전기) 입학자 - 정원내 입학정원 : 공시년도 기준 당해 입학정원 - (예시) 2017년 값의 경우 : (2016년 9월 및 2017년 3월 정원내 입학자) / (2017년 입학정원) × 100%	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2017년 현황	92 / 145 (63.4%) ※ 신입생 미모집 대학원 제외	18 / 27 (66.7%)

- 2017년 전국대학 평균 및 대전·충청권 평균에 비해 약 2~4%p 가량 낮은 수치이며, 대학원 경쟁력 강화를 위해 지표 개선이 필요함
- 대학원 입학 및 신입생 충원은 학과 교육 및 연구역량, 대외 인지도, 홍보효과 등 다수의 대내·외적인 요소가 영향을 미침. 이에 따라 신입생 충원율 제고를 위해 신입생 모집과정에 대한 추가 현황 분석에 따른 개선안 도출이 필요할 것으로 보임

2) 정원내 재학생 충원율

산출식	$\frac{\text{정원내 재학생 수}}{\text{학생정원} - \text{학생모집 정지 인원}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2017년 현황	68 / 147 (46.3%)	16 / 27 (59.3%)

- 우리 대학원의 정원내 재학생 충원율은 2017년 기준 전국대학 평균 및 대전·충청권 대학 평균을 약 1.4~1.6%p 상회하는 수준을 보이고 있음

- 재학생 충원율의 가장 큰 감소 요인은 입학인원의 감소 및 졸업(또는 수료)자의 증가임을 알 수 있음. 우리 대학원의 신입생 충원율은 3개년 내 지속 감소 추세를 보이고 있는 반면, 졸업생은 매년 증가 추세를 보이고 있어, 2016~2017학년도에는 졸업자가 입학자보다 많았으며, 2017년 기준 입학자 대비 1.24배 수준에 이르고 있음
- 반면, 제적생(중도탈락)의 경우, 재적생(재학 + 휴학) 규모 대비 일정수준 이하로 유지되고 있음을 알 수 있음
- 즉, 재학생 충원율 제고를 위해 신입생 충원율 제고 및 휴학을 감소시키기 위한 노력이 필요함. 특히 연속(또는 장기) 휴학자 및 학년도 종료 후 휴학자의 원인분석을 통해 학생의 지속적인 학업을 유도할 수 있는 제도적 보완(장학금 지원 및 진로지도 강화 등) 마련이 필요할 것으로 보임

3) 재적학생 대비 휴학생 비율

산출식	$\frac{\text{휴학생 수}}{\text{재적생 (재학 + 휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2017년 현황	95 / 147 (64.6%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	22 / 27 (81.5%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여

- 우리 대학원의 휴학생 비율은 전국대학 평균 및 대전·충청권 평균 대비 약 1.0%p ~ 3.0%p를 상회하는 수준을 보임
- 재학생 충원율 제고 방안에서 논의한 바와 같이, 지표 개선을 위해 휴학 유형별(장기 휴학, 학년 종료 후 휴학), 학위과정 및 학과별 휴학 원인분석을 통해 학생의 지속적인 학업을 유도할 수 있는 제도적 보완(장학금 지원 및 진로지도 강화 등) 마련이 필요할 것으로 보임

4) 중도탈락학생 비율

산출식	$\frac{\text{중도 탈락학생 수}}{\text{재적생 (재학 + 휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
	- 중도 탈락학생 수 : 2014~2016학년도 1, 2학기(3월~익년 2월) - 재적생 수 : 2014~2016년 4월 1일 기준	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2016년 현황	14 / 147 (9.5%)	5 / 27 (18.5%)

※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여
----------------------	----------------------

- 우리 대학원의 중도탈락학생 비율의 경우, 2014학년도 이후 지속 하락하여, 2016학년도 현재 전국대학 평균 수준보다 약 3.9%p 낮은 수준을 보이고 있음
- 또한 주요 경쟁대학원의 현황과 비교했을 때, 약 1.6 ~ 8.4%p 가량 낮은 수치를 보여 양호한 수준으로 개선·유지되고 있음을 알 수 있음
- 향후 지속적인 중도탈락률 개선 및 유지를 위해 지도교수의 진로 상담 및 각종 행정서비스(진로 및 취업지원, 학생복지 서비스 등)의 지원 강화가 필요함

5) 학위과정 외국인 학생 비율

산출식	$\frac{\text{학위과정 외국인 유학생 수}}{\text{재학생 수}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2017년 현황	95 / 147 (64.6%)	21 / 27 (77.8%)

- 우리 대학원의 학위과정 외국인 유학생 비율의 경우, 2017학년도 현재 전국대학 평균 수준 대비 약 4.7%p, 대전·충청권 평균 대비 약 6.4%p 낮은 수준을 보이고 있음
- 또한 주요 경쟁대학원의 현황과 비교했을 때, 약 2.0 ~ 15.8%p 가량 낮은 수치를 보이고 있음
- 본 지표의 개선을 위해 적극적인 외국인 신입생 유치 활동 뿐 아니라 외국인 학생을 위한 다양한 유인 및 지원체계 구축(생활지원 및 전담 관리인력 강화 등)하는 것이 필요함

6) 등록금 대비 재학생 1인당 장학금 비율

산출식	$\frac{\text{재학생 1인당 장학금액(천원)}}{\text{대학원 평균 등록금(천원)}} \times 100(\%)$	
	※ 재학생 1인당 장학금액 = 각 학년도 1, 2학기 장학금 총액 / 1, 2학기 총 재학생 수 - 교내 및 교외(사설 및 기타) 장학금만 포함 - 1, 2학기 총 재학생 수는 12-다-1. 장학금 수혜 현황 장표의 재학생 평균 × 2 (추정)	
	※ 대학원 평균 등록금 = ∑(계열별 등록금 × 계열별 재학생 비율) - 계열 : 교육부 5대 계열(인문사회, 자연과학, 공학, 예체능, 의학) - 계열별 재학생 비율은 각 학년도 4월 1일 기준 - 2014년의 경우, 대학정보공시 자료 미공시로 2015년 값을 사용함	
구분	전국 사립대학 대비 순위(상위 %)	대전·충청권 사립대학 대비 순위(상위 %)
2016년 현황	16 / 117 (13.7%)	6 / 22 (27.3%)

- 우리 대학원의 등록금 대비 재학생 1인당 장학금 비율은 3개년 전국 사립대학 평균 대비 약 14.6%p, 대전·충청권 사립대학 평균 기준 약 8.6%p 높은 수치를 보이고 있으며, 특히 2016학년도에는 전년대비 5.42%p 상승한 61.99%로 나타나 전국 사립대학 대비 우수한 수준을 유지하고 있음
- 우리 대학원의 교내 장학금은 2014년 이후 매년 증가 추세를 보인 반면, 재학생 수는 감소하여, 2016년 등록금 대비 재학생 1인당 장학금 비율이 상승하였음
- 등록금 대비 재학생 1인당 장학금 비율은 재학생 경제적 부담 완화에 따른 학업의지 제고, 우수 신입생 유치 등을 위해 일정 수준을 유지하는 것이 바람직함. 단, 향후 학령인구 감소로 재학생 수 감소가 예상됨에 따라 교내 장학금 예산을 탄력적으로 편성하는 것이 필요할 것으로 보이며, 교내 장학금 이외의 사설 및 기타 장학금의 비중을 높이기 위한 기부금 수입 증대 노력이 필요할 것으로 보임
 - 교내 장학금 대비 사설 및 기타 장학금 비율 : (세종) 1.02%, (사립대 평균) 5.18%
(대전·충청권 사립대 평균) 1.57%

3. 교육성과

1) 졸업생 취업률

산출식	$\frac{\text{취업자} - \text{입학 당시 기 취업자}}{\text{졸업자} - \text{제외자} - \text{입학 당시 기 취업자}} \times 100(\%)$	
	- 취업자 : 건강보험 DB연계 취업자 + 해외취업자 + 영농업종사자 + 개인창작활동종사자 + 1인창(사)업자 + 프리랜서 - 제외자 : 진학자 + 입대자 + 취업불가능자 + 외국인유학생 + 건강보험직장가입제외자 - 자료기준 : 각 해년도 12월 31일자 취업률 - 예체능 및 의학계열 제외	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2015년 현황	62 / 139 (44.6%) ※ 취업률 산출 불가 대학 제외	13 / 27 (48.1%)

- 우리 대학원의 졸업생 취업률은 2015년 12월 기준 전국대학 평균 대비 4.2%p, 대전·충청권 대학 평균 대비 8.7%p 높은 수치로 나타남. (단, 지역 대학 내 취업률 0%인 대학원(금강대, 나사렛대, 우송대)을 제외할 경우, 대전·충청권 대학 평균은 우리 대학원의 취업률과 유사한 64.06%로 집계됨)
- 우리 대학원의 취업률은 비교적 양호한 수준을 유지하고 있으나, 2014년 대비 약 11.4%p 감소하는 추세를 보이고 있어, 향후 취업률 제고를 위한 행·재정적 지원 방안이 마련되어

야 할 것으로 보여짐

2) 졸업생 유지취업률

산출식	$\frac{\text{각 해년도 6, 9, 12월 간 건강보험에 가입한 자}}{\text{각 해년도 6월 직장건강보험 가입 취업자}} \times 100(\%)$	
	- 자료기준 : 각 해년도 6월 1일자 건강보험 DB 연계 취업자 기준 - 예체능 및 의학계열 제외	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2016년 현황	116 / 138 (84.1%) ※ 유지취업률 산출 불가 대학 제외	22 / 26 (84.6%) ※ 유지취업률 산출 불가 대학 제외

- 우리 대학원의 졸업생 유지취업률은 2015년 대비 2016년 5.04%p 상승 추이를 보였으나, 전국대학원 평균 대비 약 3.3%p, 대전·충청권 대학원 평균 대비 4.5%p 낮은 수준을 보이고 있으며, 주요 경쟁대학원에 비해 약 2.3~10.5%p 낮은 수준으로 지속적인 개선이 필요함
- 유지취업률은 각종 대외 평가에 활용되고 있으며 대학원 졸업자의 취업의 질을 점검할 수 있는 중요 지표 중 하나임. 따라서 우리 대학원의 취업의 질 제고를 위한 진로 및 취업지원 서비스의 강화 및 졸업생 취업관리 등의 노력이 필요할 것으로 보여짐

3) 석사학위 취득자 진학률

산출식	$\frac{\text{국내 및 국외 대학원 진학자}}{\text{석사학위 취득자}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2016년 현황	63 / 144 (43.8%) ※ 석사학위 취득자 0명인 대학원 제외	6 / 26 (23.1%) ※ 석사학위 취득자 0명인 대학원 제외

- 우리 대학원의 석사학위 취득자 진학률은 2015년 대비 2.38%p 상승을 나타냈으며, 전국 일반대학원 평균 대비 0.3%p, 대전·충청권 평균 대비 3.0%p 높은 수준을 보임
- 주요 경쟁대학원 중 충남대학교 일반대학원과 유사한 수준을 보임
- 우리 대학원의 진학률은 타 대학원 대비 양호한 수준을 유지하고 있으며, 향후 안정적인 대학원 운영을 위해 자대학원 진학률을 점진적으로 제고할 수 있는 방안 마련이 필요할 것으로 보임

IV. 종합의견

○ 교육 영역

- 전임교원 강의담당 비율 및 시간강사 보수수준은 전국대학 평균을 상회하는 양호한 수준을 보이고 있음
- 재학생 교육의 질 확보 및 연구역량 향상을 위해 지표 관리 및 유지 방안 마련이 필요함

○ 학생 및 학생성과 영역

- 신입생 충원율 및 재학생 충원율의 경우, 2015년 이후 지속 하락 추이를 보이고 있어 안정적인 대학원 운영을 위한 방안 마련이 필요할 것으로 보임
- 이를 위해 신입생 홍보 강화, 학부 연구원 제도의 활성화에 따른 대학원 진학을 제고 등을 통해 신입생 충원율을 제고하는 것이 필요하며, 또한 재적학생 학사 관리 및 지원 서비스(장학금, 진로 및 취업지도) 강화를 통한 휴학을 감소 노력이 수반되어야 함
- 학위과정 외국인 유학생 비율의 경우, 타 대학원 대비 낮은 수준을 보이고 있어 적극적인 외국인 신입생 유치활동 및 다양한 지원체계 구축이 필요함
- 등록금 대비 재학생 1인당 장학금 비율의 경우, 타 대학원 대비 우수한 수준을 유지하고 있으나, 대학원 재정상황 등을 고려하여 장학금 예산의 탄력적인 운영 및 기부금 수입 증대 노력이 필요할 것으로 보여짐

○ 교육성과

- 졸업생 취업률의 경우, 비교적 양호한 수준을 유지하고 있으나, 지표의 중요성을 감안하여 행·재정적인 지원 방안 마련 및 대학 구성원의 지속적인 노력이 필요함
- 졸업생 유지취업률의 경우, 타 대학원 대비 낮은 수준을 보이고 있어 적극적인 개선책 마련이 요구되며, 이를 위해 진로 및 취업지원 서비스의 강화 및 졸업생 취업관리 방안 마련 등이 필요함

[첨부] 전국 4년제 대학 중 일반대학원 설치 대학 리스트

대학명	구분	지역	대학명	구분	지역
가야대학교	사립	대구경북	동아대학교	사립	부산울산경남
가천대학교	사립	수도권	동양대학교	사립	대구경북
가톨릭관동대학교	사립	강원	동의대학교	사립	부산울산경남
가톨릭대학교	사립	수도권	명지대학교	사립	수도권
강남대학교	사립	수도권	목원대학교	사립	충청
강릉원주대학교	국립	강원	목포대학교	국립	전라제주
강원대학교	국립	강원	목포해양대학교	국립	전라제주
건국대학교	사립	수도권	배재대학교	사립	충청
건국대학교(글로벌)	사립	충청	부경대학교	국립	부산울산경남
건양대학교	사립	충청	부산가톨릭대학교	사립	부산울산경남
경기대학교	사립	수도권	부산대학교	국립	부산울산경남
경남과학기술대학교	국립	부산울산경남	부산외국어대학교	사립	부산울산경남
경남대학교	사립	부산울산경남	부산장신대학교	사립	부산울산경남
경북대학교	국립	대구경북	삼육대학교	사립	수도권
경상대학교	국립	부산울산경남	상명대학교	사립	수도권
경성대학교	사립	부산울산경남	상지대학교	사립	강원
경운대학교	사립	대구경북	서강대학교	사립	수도권
경일대학교	사립	대구경북	서경대학교	사립	수도권
경주대학교	사립	대구경북	서울과학기술대학교	국립	수도권
경희대학교	사립	수도권	서울기독대학교	사립	수도권
계명대학교	사립	대구경북	서울대학교	국립대법인	수도권
고려대학교	사립	수도권	서울시립대학교	공립	수도권
고려대학교(세종)	사립	충청	서울신학대학교	사립	수도권
고신대학교	사립	부산울산경남	서울여자대학교	사립	수도권
공주대학교	국립	충청	서울한영대학교	사립	수도권
광신대학교	사립	전라제주	신문대학교	사립	충청
광운대학교	사립	수도권	성결대학교	사립	수도권
광주대학교	사립	전라제주	성공회대학교	사립	수도권
광주여자대학교	사립	전라제주	성균관대학교	사립	수도권
국민대학교	사립	수도권	성신여자대학교	사립	수도권
군산대학교	국립	전라제주	세명대학교	사립	충청
극동대학교	사립	충청	세종대학교	사립	수도권
금강대학교	사립	충청	세한대학교	사립	전라제주
금오공과대학교	국립	대구경북	수원대학교	사립	수도권
나사렛대학교	사립	충청	숙명여자대학교	사립	수도권
남부대학교	사립	전라제주	순천대학교	국립	전라제주
남서울대학교	사립	충청	순천향대학교	사립	충청
단국대학교	사립	수도권	승실대학교	사립	수도권
대구가톨릭대학교	사립	대구경북	신라대학교	사립	부산울산경남
대구대학교	사립	대구경북	아주대학교	사립	수도권
대구한의대학교	사립	대구경북	안동대학교	국립	대구경북
대전대학교	사립	충청	안양대학교	사립	수도권
대진대학교	사립	수도권	연세대학교	사립	수도권
덕성여자대학교	사립	수도권	영남대학교	사립	대구경북
동국대학교	사립	수도권	영산대학교	사립	부산울산경남
동국대학교(경주)	사립	대구경북	예수대학교	사립	전라제주
동덕여자대학교	사립	수도권	우석대학교	사립	전라제주
동명대학교	사립	부산울산경남	우송대학교	사립	충청
동서대학교	사립	부산울산경남	울산대학교	사립	부산울산경남
동신대학교	사립	전라제주	원광대학교	사립	전라제주

대학명	구분	지역	대학명	구분	지역
위덕대학교	사립	대구경북	한국교통대학교	국립	충청
을지대학교	사립	충청	한국국제대학교	사립	부산울산경남
이화여자대학교	사립	수도권	한국기술교육대학교	사립	충청
인제대학교	사립	부산울산경남	한국산업기술대학교	사립	수도권
인천대학교	국립대법인	수도권	한국성서대학교	사립	수도권
인하대학교	사립	수도권	한국의국어대학교	사립	수도권
전남대학교	국립	전라제주	한국체육대학교	국립	수도권
전북대학교	국립	전라제주	한국항공대학교	사립	수도권
전주대학교	사립	전라제주	한국해양대학교	국립	부산울산경남
제주대학교	국립	전라제주	한남대학교	사립	충청
조선대학교	사립	전라제주	한동대학교	사립	대구경북
중부대학교	사립	충청	한림대학교	사립	강원
중앙대학교	사립	수도권	한밭대학교	국립	충청
중원대학교	사립	충청	한서대학교	사립	충청
창원대학교	국립	부산울산경남	한성대학교	사립	수도권
청주대학교	사립	충청	한세대학교	사립	수도권
초당대학교	사립	전라제주	한신대학교	사립	수도권
충신대학교	사립	수도권	한양대학교	사립	수도권
충남대학교	국립	충청	한양대학교(ERICA)	사립	수도권
충북대학교	국립	충청	협성대학교	사립	수도권
케이씨대학교	사립	수도권	호남대학교	사립	전라제주
평택대학교	사립	수도권	호서대학교	사립	충청
포항공과대학교	사립	대구경북	홍익대학교	사립	수도권
한경대학교	국립	수도권			

이상 147개교.