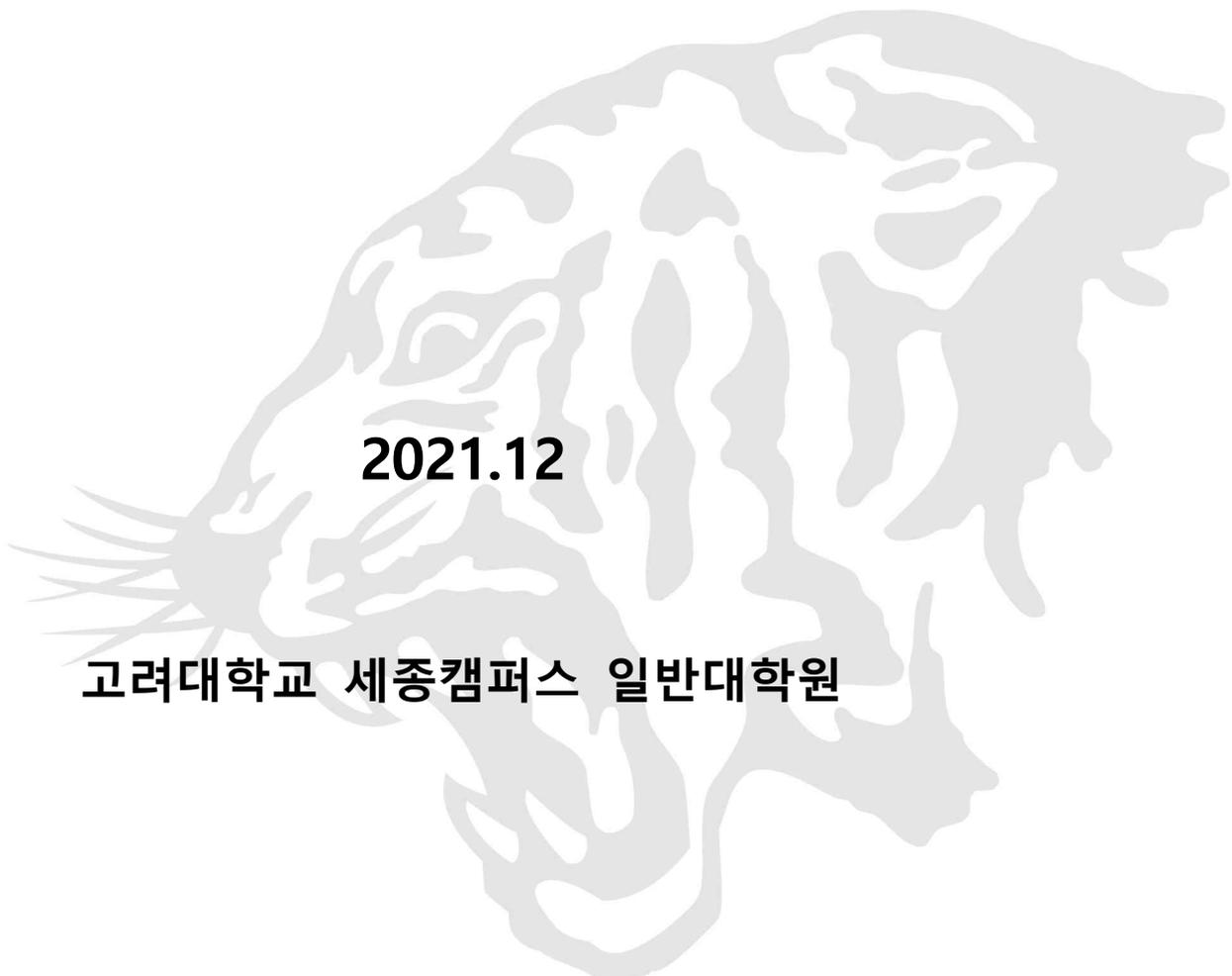


2021학년도
고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원
자체평가 보고서

2021.12

고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원



목 차

I. 대학원 자체평가 개요

1. 평가 추진 목적.....	1
2. 대학원 자체평가 실시 근거.....	1
3. 기본 방향.....	1
4. 자체평가 준거 및 자료기준일.....	2
5. 자체평가 추진 위원회.....	2

II. 대학원 현황

1. 일반현황.....	6
2. 대학원 주요 연혁.....	6

III. 자체평가 결과

1. 교육.....	8
2. 학생 및 학생성과.....	9
3. 국제화.....	11
4. 교육성과.....	12

IV. 종합의견

14

제 I 장 대학원 자체평가 개요

1. 평가 추진 목적

가. 우리 대학원의 대외 경쟁력을 진단하고, 운영 현황을 파악하여 개선 방향 도출
나. 정보공개 의무 준수를 통한 대학원의 사회적 책무 수행 및 교육수요자의 알 권리 보장

2. 대학원 자체평가 실시 근거

가. 「고등교육법」 제11조의 2 (평가 등)

- ① 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다. <개정 2013. 3. 23.>
- ② 교육부장관으로부터 인정받은 기관(이하 이 조에서 "인정기관"이라 한다)은 학교의 신청에 따라 학교 운영의 전반과 교육과정(학부·학과·전공을 포함한다)의 운영을 평가하거나 인증할 수 있다. 다만, 의학·치의학·한의학 또는 간호학에 해당하는 교육과정을 운영하는 학교는 대통령령으로 정하는 절차에 따라 인정기관의 평가·인증을 받아야 한다. <개정 2013. 3. 23., 2015. 12. 22.>

나. 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」 제3조(자체평가의 실시)

- ① 학교의 장은 해당 학교의 교육 여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학칙으로 정하는 바에 따라 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조제1항에 따른 공시정보와 학교의 장이 해당 기관의 교육·연구 등을 평가하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대하여 자체평가를 실시하여야 한다.
- ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다. 다만, 「고등교육법」 제11조의2제2항에 따른 인정기관이 해당 학교의 운영 전반에 대하여 종합적으로 평가를 한 경우에는 이를 해당 연도 자체 평가로 갈음할 수 있다.
- ③ 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 해당 학교의 학칙으로 정한다.

다. 「세종캠퍼스 자체평가에 관한 규정」 및 「세종캠퍼스 대학평가에 관한 규정」

3. 기본 방향

가. [경쟁력 강화] 타 대학 대학원과 비교 평가를 통한 경쟁력 진단

나. [교육여건 진단] 대학원 운영을 위한 기본 교육 여건 평가

다. [객관성 제고] 정보공시 정보에 기반한 정량평가로 평가의 객관성 제고

4. 자체평가 준거 및 자료기준일

영역	정량지표	자료 기준일	대학정보공시 관련 항목
1. 교육	가. 전임교원 강의담당 비율	2019~2021년 1,2학기	12-나-2. 교원 강의 담당 비율
	나. 강사 보수수준	2019~2021년 4월	14-차. 강사 강의료
2. 학생 및 학생성과	가. 정원내 신입생 충원율	공시년도(2019~2021)기준 전년도 9월 (후기) 및 당해연도 3월 (전기)	4-다. 신입생 충원 현황
	나. 정원내 재학생 충원율	2019~2021년 4월	4-라. 학생 충원 현황
	다. 재적학생 대비 휴학생 비율	2019~2021년 4월	4-마. 재적학생 현황
	라. 중도탈락학생 비율	1. 중도탈락학생: 전년도 제적생과 자퇴생의 합 2. 재적생 수: 전년도 4월	4-사. 중도탈락 학생 현황
3. 국제화	가. 학위과정 외국인 유학생 비율	2019~2021년 4월	4-마. 재적학생 현황 4-바-1. 외국인 유학생 현황
	나. 외국인 유학생 중도탈락율	1. 중도탈락학생: 전년도 제적생과 자퇴생의 합 2. 재적생 수: 전년도 4월	4-바-2. 외국인 유학생 중도탈락 현황
4. 교육성과	가. 졸업생 취업률	2018~ 2020년	5-다-1. 졸업생의 취업 현황 (일반대학원)
	나. 석사학위 취득자 진학률	2018~ 2020년	5-다-1 졸업생의 취업 현황 (일반대학원)

5. 자체평가 추진 위원회

가. 자체평가의 원활한 기획·운영·조정·관리를 위해 제 위원회를 구성하여 운영함

나. 자체평가기획위원회

1) 역할

- 대학원 발전계획 및 특성화계획을 위한 교내 구성원 의견 수렴
- 대학원 전공별 지역여건 및 사회수요 분석 및 점검
- 대학원 특성화 전략 수립 및 점검
- 수립 전략의 추진 현황 점검
- 대학원 자체평가보고서 작성 계획 수립 및 점검
- 대학원 정원조정 계획 연구
- 기타 위 각 호에 부수되는 사항

2) 위원 명단

구분	성명	소속	비고
위원장	김영	세종부총장	당연직
부위원장	정용우	연구산학처장	당연직
위원	황운재	과학기술대학장 및 융합과학대학원장	당연직
위원	이기호	약학대학장	당연직
위원	구상희	글로벌비즈니스대학장 및 창업경영대학원장	당연직
위원	김기환	공공정책대학장	당연직
위원	최종택	문화스포츠대학장 및 문화스포츠대학원장	당연직
위원	심광호	행정전문대학원장	당연직
위원	진서훈	기획처장	당연직
위원	김명섭	교학처장	당연직
위원	오광욱	사무처장	당연직
위원	김상호	입학홍보처장	당연직

나. 자체평가위원회

1) 역할

- 대학원 자체평가 지표개발 및 평가 계획 수립
- 대학원 자체평가 수행 및 결과보고서 작성
- 대학원 자체평가 결과에 따른 후속조치 요청
- 대학원 자체평가 개선과제 실적 점검

2) 위원 명단

구 분	성 명	소 속	비 고
위원장	정용우	연구산학처장	당연직
위원	이관우	과학기술대학 연구부학장	당연직
위원	최상은	약학대학 부학장	당연직
위원	송수진	글로벌비즈니스대학 기획부학장	당연직
위원	김근태	공공정책대학 부학장	당연직
위원	안남일	문화스포츠대학 부학장	당연직
위원	강태상	대학원연구교육팀장	당연직
간사	곽민지	대학원연구교육팀 주임	당연직

제 II 장 대학원 현황

1. 일반현황

소재지	세종특별자치시	설립유형	사립
편제정원	781명	재학생 수	525명
학과 및 전공	29 학과 85 전공	대학원 소속 전임 교원 수	86명

2. 대학원 주요 연혁

년도	연 혁
1949년	· 대학원 설립(석사, 박사과정) · 유진오 초대 대학원장 취임
1953년	· 유진오 총장(대학원장 겸직)을 위원장으로 하는 대학원위원회 발족 · 현상윤 前총장에게 문학박사 학위 수여 및 석사학위 4명 수여
1954년	· 안암동 교사 복귀
1972년	· 舊우석대학교 합병, 최초의 의학석사 및 박사 배출
1977년	· 학생정원제도 개편 : 학과별 정원제에서 계열별 정원제로 개편 (석사과정 6계열 43학과, 박사과정 6계열 39학과 학생모집)
1980년	· 대학원 행정을 인문·사회계, 자연계, 의학계 체제로 확대운영
1990년	· KIST(한국과학기술연구원)와 학·연 협동과정 설치
1996년	· 학제간 협동과정 신설
1997년	· 삼성전자(주)와 학·연·산 협동과정 설치
2002년	· 대학원 종합발전계획 수립 · 석·박사통합과정 신설
2009년	· 대학원 학과 및 정원을 안암캠퍼스와 세종캠퍼스로 분리
2011년	· 복수학위(Dual Degree) 제도의 실시 및 확대
2014년	· 학·석사연계과정 도입
2016년	· Junior Fellow Research Grant 시행
2020년	· 인공지능스마트융합기술융합전공과 E-ICT-문화스포츠융합전공 개설

제Ⅲ장 자체평가 결과

1. 교육

가. 전임교원 강의 담당 비율

산출식	$\frac{\text{전임교원 강의 담당 학점}}{\text{강의 담당 학점 총계}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2021년 현황	90 / 186 (48.4%)	23 / 35 (65.7%)

- 우리 대학원의 전임교원 강의담당 비율은 2020년 전국 일반대학원 평균 대비 약 7% 하락하였으나, 2021년 전년 대비 8%가 상승하여 전국과 지역 평균을 상회하게 됨.
- 주요 경쟁대학과 비교할 때, 우리 대학원은 비교군 6개 대학원 중 3위에 해당 함.
- 대학원 재학생 교육의 질 확보를 위해서는 전임교원의 강의담당 비율을 유지하고 높이는 것이 필요함. 이에 본교는 3개년 전국 일반대학원 평균인 83.42%와 비슷한 수준을 유지하도록 해야 함.

나. 강사 강의료

산출식	$\frac{\sum \text{지급단가} \times \text{단가별 강의시간수}}{\text{총 강의시간수}} \text{ (원)}$	
	※ 공립, 사립, 국립대법인 대학원만 해당	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2021년 현황	9 / 131 (6.9%)	1 / 23 (-)

- 우리 대학원의 시간강사 보수 수준은 2021년 기준 시간당 64,800원으로, 전국 공립, 사립 및 국립대법인 대학원 평균 수준에 비하여 시간당 7,618원, 지역 평균 수준 대비 시간당 12,263원 높은 수준으로 집계됨
- 강사 강의료는 전국 및 지역 평균을 크게 상회하여 지금 수준을 유지 시 양질의 강사 수급이 원활할 것으로 예상 됨.

2. 학생 및 학생성과

가. 정원내 신입생 총원율

산출식	$\frac{\text{정원내 입학자}}{\text{입학정원}} \times 100(\%)$	
	※ 정원내 입학자 : 공시년도 기준 전년도 9월(후기) 및 당해연도 3월(전기) 입학자 ※ 정원내 입학정원 : 공시년도 기준 당해 입학정원	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2021년 현황	6 / 187 (3.2%)	2 / 36 (5.6%)

- 우리 대학원의 정원내 신입생 총원율은 2019년 이후 꾸준히 상승하였고, 2021년에는 22.8% 대폭 상승 하였음.
- 전국 및 지역 평균 모두 2019년 이후 상승하고 있는 모습이 확인되나 우리 대학원의 약진이 두드러 짐.
- 이는 교육수요자의 요구를 반영한 학과 신설이 매년 이루어지고, BK 4단계 선정학과의 증가에 따른 연구·교육 혜택이 다양해짐에 따라 많은 지원자들의 선택을 받고 있음.

나. 정원내 재학생 총원율

산출식	$\frac{\text{정원내 재학생 수}}{\text{학생정원} - \text{학생모집 정지 인원}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2021년 현황	38 / 188 (20%)	8 / 36 (22%)

- 우리 대학의 정원내 재학생 총원율은 2021년 전년대비 19.9% 상승하여, 전국 및 지역 평균을 상회하였음.
- 또한 주요 경쟁대학원 중에서도 해당 지표 실적이 우수한 편임. 이는 정원내 신입생 총원율이 향상되면서 더불어 재학생 총원율도 동반 상승하였음.
- 정원내 재학생 총원율 지표가 2021학년도 수준을 유지할 수 있도록 노력이 필요함.

다. 재적학생 대비 휴학생 비율

산출식	$\frac{\text{휴학생 수}}{\text{재적생 (재학 + 휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2021년 현황	46 / 186 (24.7%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	12 / 35 (34.3%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여

- 우리 대학원의 휴학생 비율은 전국 일반대학원 평균보다 낮았으며, 2021년 지역 평균보다 1.99% 낮은 것으로 나타남.
- 2021학년도 휴학생 수가 줄어들고, 신입생 수가 대폭 늘어나 해당 지표가 개선됨.

라. 중도탈락학생 비율

산출식	$\frac{\text{중도 탈락학생 수}}{\text{재적생 (재학 + 휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
	※ 중도 탈락학생 수 : 전년도 재적생과 자퇴생의 합 ※ 재적생 수 : 전년도 4월 1일 기준 재학생 수와 휴학생 수를 합한 수	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2021년 현황	95 / 183 (51.9%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	15 / 35 (42.9%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여

- 우리 대학원의 중도탈락학생 비율은 매년 지역 평균보다 높은 수치이며, 전국 평균과 비교하여도 높은 수준임. 이에 중도탈락 학생을 줄이기 위해 원인 분석 및 대책 수립이 필요함.

3. 국제화

가. 학위과정 외국인 유학생 비율

산출식	$\frac{\text{학위과정 외국인 유학생 수}}{\text{재학생 수}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2021년 현황	115 / 172(66.9%)	23 / 33(69.7%)

- 우리 대학원의 학위과정 외국인 유학생 비율의 경우, 2021학년도 10.6%로 전국 및 지역 평균보다 다소 낮은 편임
- 또한 주요 경쟁 대학원의 현황과 비교하였을 때도 수치가 다소 낮음. 외국인 유학생 유치 확대를 위해 타 대학원 벤치마킹 및 대책 수립이 필요함.

나. 외국인 유학생 중도탈락율

산출식	$\frac{\text{중도 탈락학생 수}}{\text{재적생(재학+휴학생) 수}} \times 100(\%)$	
	※ 중도 탈락학생 수 : 전년도 외국인 유학생 제적생과 자퇴생의 합 ※ 재적생 수 : 전년도 4월 1일 기준	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권 순위(상위 %)
2021년 현황	125 / 168 (74.4%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여	26 / 34 (76.5%) ※ 지표값이 낮을수록 높은 순위 부여

- 우리 대학원의 외국인 유학생의 중도탈락율은 2021년 현재 전국 대학원 평균 및 지역 대학원 대비 높음 편임.
- 2019학년도 이후로 매년 외국인 대학원생이 증가하고 있으며, 중도 탈락율 또한 낮아지고 있어 두 개의 지표가 개선되고 있음. 그러나 전국 및 지역 대학원 평균과 아직 격차가 큰 편이며, 개선을 위하여 교육환경, 주거, 학생활동, 연구환경 등에 대한 전반적인 점검이 필요하다 판단됨

4. 교육성과

가. 졸업생 취업률

산출식	$\frac{\text{취업자}}{\text{졸업자} - \text{제외자}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2020년 현황	119 / 182 (65.4%)	28 / 36 (77.8%)

- 우리 대학원의 졸업생 취업률은 2020년도 기준 전국 대비 2.6%, 지역 평균 대비 7.8%의 낮은 수치로 나타남.
- 졸업생의 취업률 지표 개선을 위해 학부 학생들에게 제공되는 경력개발을 위한 다양한 취·창업 프로그램을 제공할 필요성이 높음.
- 2021학년도부터 대학원혁신의 일환으로 대학생을 대상으로 한 비교과프로그램이 늘어나고 있어 취업률 지표 개선에 긍정적인 영향을 줄 것으로 기대됨.

나. 석사학위 취득자 진학률

산출식	$\frac{\text{국내 및 국외 대학원 진학자}}{\text{석사학위 취득자}} \times 100(\%)$	
구분	전국대비 순위(상위 %)	대전·충청권·세종 순위(상위 %)
2020년 현황	90 / 180 (50%) ※ 학위 취득자 0명인 대학원 제외	14 / 36 (38.9%) ※ 학위 취득자 0명인 대학원 제외

- 우리 대학원의 석사학위 취득자의 진학률은 2018년 이후 매년 감소하고 있음. 전국 및 지역 평균은 3개년 동안 비슷한 수치를 유지하고 있음.
- 이는 졸업생 취업률 상승과 연계하여 볼 때 석사학위 취득자들이 진학보다는 취업을 선택해서 이런 결과가 도출되는 것으로 보임. 또한 주요 경쟁대학원들도 우리 대학원과 비슷하거나 다소 낮은 진학률을 보이고 있음.

제IV장 종합의견

1. 교육영역

가. 두 개의 정량지표 모두 전국 및 지역 평균을 상회하며 현재 수준을 유지할 수 있도록 관리

2. 학생 및 학생성과 영역

가. 전국 및 지역 평균과 비교하여 10% 이상 저조하였던 **정원내 신입생 총원율**이 2020년부터 꾸준히 상승하여 2021년도에는 전국 및 지역 평균을 10% 이상 상회함.

수요를 기반으로 한 학과 신설(폐지), 지속적인 교육과정 개편 및 BK 4단계 사업 참여 등으로 현재와 같이 정원내 신입생 총원율 지표가 상향 개선되었으며 이를 유지하기 위한 노력을 지속적으로 해야 함.

나. 정원내 신입생 총원율 지표가 상승함에 따라 **정원내 재학생 총원율**도 함께 상향되어 2021년도에는 전국 및 지역 평균을 상회 함.

다. **재적학생 대비 휴학생 비율**은 2021년 신입생 수가 늘어나면서 재적생 수는 증가하고 휴학생 수가 줄어들어 지표가 대폭 상향 됨. 현재와 같이 지표를 유지하기 위해 휴학생들의 복학은 유인하고, 재학생들이 지속적으로 학업을 이어갈 수 있도록 지원하는 방안을 모색중임.

라. **중도탈락학생 비율**은 평균 6%대이며, 지역 평균보다는 다소 높고 전국 평균과는 비슷한 수준임. 주요 원인은 장기 휴학생들이 복학을 하지 않고 중도 탈락으로 이어지고 있음. 장기휴학생에 대한 복학을 유도할 수 있는 제도 마련이 시급하다고 판단됨

3. 국제화 영역

가. **학위과정 외국인 유학생 비율**은 전국, 지역 및 주요 경쟁 대학원 대비 낮은 수준임. 우리 대학원 외국인 유학생들을 대상으로 교육 및 생활환경 여건에 대한 만족도 조사등을 수행하여 원인 분석이 필요한 것으로 판단 됨. 또한 이를 기반으로 외국인 학생의 고충에 대해 행정적으로 지원 할 수 있는 체계 구축이 필요함.

나. **외국인 유학생 중도탈락율**은 전국, 지역 평균 대비 높음 편임. 이는 전체 외국인 유학생 규모가 작아 적은 인원이 중도탈락하여도 비중이 크게 산출 됨.

다. 우리 대학원은 국제화 영역의 정량지표 모두 개선이 필요한 상황이며, 주요 경쟁대학원 벤치마킹 등을 통하여 국제화 지표 개선계획 수립 및 후속조치가 필요함.

4. 교육성과 영역

가. 졸업생 취업률은 2018년부터 매년 꾸준히 상승중이며, 전국 평균에 2% 이내로 근접하고 있음. 우리 대학원에서는 대학원생을 대상으로 다양한 비교과프로그램을 운영하고 있으며, 그 중 취·창업에 대한 프로그램을 보다 강화하여 취업률을 상승할 수 있도록 하고자 함.

나. 석사학위 취득자 진학률은 2018년 이후 대폭 감소하였음.(12/5%→6.3%) 이는 졸업생 취업률의 상승에 대한 영향으로 보이며, 주요 경쟁대학원들도 우리 대학원과 비슷하거나 낮은 진학률을 보이고 있음.